

Parità di genere nelle aziende. Attenzione alle frasi discriminatorie

LINK: <https://www.ipsoa.it/documents/quotidiano/2024/06/26/parita-genere-aziende-attenzione-frasi-discriminatorie>

La novità da ascoltare - Podcast - 26 Giugno 2024 Ore 08:16 Parità di genere nelle aziende. Attenzione alle frasi discriminatorie Francesco Rotondi - rofessore a contratto di Diritto del Lavoro presso l'Università Carlo Cattaneo - LIUC di Castellanza Registrati subito per archiviare il contenuto nella tua area personale Registrati Oppure Accedi Contenuto riservato agli abbonati a Ipsoa Quotidiano Premium Per archiviare il contenuto integrale nella tua area personale devi essere abbonato. Abbonati Oppure Accedi Il servizio è riservato agli utenti registrati Registrati, è gratis Oppure Accedi Contenuto riservato agli abbonati a Ipsoa Quotidiano Premium Per stampare il contenuto integrale devi essere abbonato. Abbonati Accedi Oppure Stampa l'estratto Il servizio è riservato agli utenti registrati Registrati, è gratis Oppure Accedi Contenuto riservato agli abbonati a Ipsoa Quotidiano Premium Per scaricare il PDF del contenuto integrale devi essere abbonato. Abbonati Oppure Accedi Le aziende devono fare attenzione ai contenuti della comunicazione per evitare

impatti negativi sia sul piano della reputation, sia sul piano economico. Ed anche se si tratta di sole esternalizzazioni, ad esempio discriminatorie della parità di genere, non seguite da una specifica condotta ritenuta sanzionabile dalla normativa in materia. Un esempio: le esternazioni dell'imprenditrice della moda, Elisabetta Franchi, condannata dal tribunale di Busto Arsizio per discriminazione nei confronti delle donne a seguito di specifiche frasi profuse durante un evento pubblico. Sanzionare le sole esternazioni sta, forse, oltrepassando quanto previsto dai diritti fondamentali della Carta costituzionale? Ascolta il podcast di Francesco Rotondi Segui i Podcast su: [speakerspotifyapple](#) Copyright © - Riproduzione riservata