



## La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile o appartenente alle altre categorie protette

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni  
Le Linee Guida in materia di collocamento mirato  
Flessibilità, trasferimento e smart working  
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992  
Aggravamento e disabilità sopravvenuta  
I limiti al recesso

**Giovedì 18 gennaio 2024**



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità degli eventi Paradigma **fruibile da qualsiasi luogo**, direttamente su PC o tablet

**PARADIGMA Srl**

Tel. 011.538686  
Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
P.IVA 06222110014  
www.paradigma.it  
info@paradigma.it



## Relatori

### **Avv. Enrico Barraco**

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### **Avv. Aldo Palumbo**

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### **Avv. Alessandro Paone**

Managing Partner  
LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners

### **Dott. Paolo Pennesi**

Direttore Generale  
Ispettorato Nazionale del Lavoro

### **Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

### **Avv. Renato Scorcelli**

Founding and Managing Partner  
Scorcelli & Partners Studio Legale

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it).

### Agevolazioni e formazione finanziata



#### **EARLY BOOKING -20%**

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 28 dicembre 2023** si avrà diritto a una riduzione del 20% sulla quota di partecipazione



#### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%**

Iscrivi una seconda risorsa che **non abbia compiuto il 30° anno di età** con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Inter-professionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti



#### **EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA**

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

# Programma dei lavori

**Giovedì 18 gennaio 2024**

## **Analisi del quadro normativo di riferimento, obblighi a carico delle imprese e disciplina del prospetto informativo**

Il collocamento mirato e i destinatari

Il nuovo "Testo Unico" della materia: le Linee Guida approvate con DM

n. 43 del 2022 (anche alla luce del Decreto Direttoriale 11 settembre 2023, n. 154)

I datori di lavoro interessati e le esclusioni anche con riguardo a specifici settori

Le modalità di computo anche alla luce dell'interpello MLPS n. 2/2021

I lavoratori disabili assunti al di fuori delle procedure di collocamento obbligatorio

Gli obblighi di assunzione: le modalità, le richieste di avviamento e il prospetto informativo, le convenzioni, gli esoneri, le sospensioni e le compensazioni

Il rapporto di lavoro con i lavoratori disabili e il sistema sanzionatorio

Gli obblighi di sicurezza e gli accomodamenti ragionevoli

**Dott. Paolo Pennesi**

*Ispettorato Nazionale del Lavoro*

## **La flessibilità del lavoro, lo smart working e la disciplina del trasferimento del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette**

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'individuazione delle mansioni contrattuali

La recente evoluzione giurisprudenziale in materia di patto di prova

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i disabili

I contributi a carico del Fondo per l'occupazione

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative

I riferimenti alla disabilità nel Protocollo nazionale per lo smart working del 7 dicembre 2021

I limiti alla trasferibilità del personale disabile e il diritto di scelta della sede di lavoro: inquadramento normativo e orientamenti giurisprudenziali

L'identificazione dei lavoratori "particolarmente fragili" dopo l'emergenza COVID-19

**Avv. Aldo Palumbo**

*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

## **I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro**

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto, la gravità della disabilità anche alla luce degli orientamenti giurisprudenziali

Il congedo straordinario e l'introduzione della possibilità e relativa procedura di rinuncia alla domanda (Messaggio INPS 10 luglio 2023, n. 2600) e

variazione della domanda (Messaggio INPS 7 settembre 2023, n. 3139)

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità, frazionabilità e trattamento economico

Altre questioni inerenti la Legge n. 104/1992 e il rapporto di lavoro

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado

I permessi per familiare convivente e le coppie di fatto

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi e gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro

I permessi ex Legge n. 104/1992 (anche alla luce delle modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 105 del 2022, Circolare INPS 4 aprile 2023, n. 39 e della procedura di variazione della domanda e il lavoro notturno (Cass. 10 maggio 2023, n. 12649)

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali (Cass. 13 marzo 2023, n. 7306, Cass. civ. ord. 26 ottobre 2020, n. 23434, Cass. civ. ord. 16 giugno 2021, n. 17102)

Il controllo da parte dell'INPS

Il rapporto tra i permessi e i trattamenti di integrazione salariale

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

## **L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile**

Il giudizio del medico competente

L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale

La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione

L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento

L'estensione del repaceage

L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti

Il licenziamento del disabile per superamento del periodo di comporto alla luce della sentenza della Cassazione del 31 marzo 2023 n. 9095

**Avv. Renato Scorcelli**

*Scorcelli & Partners Studio Legale*

## **La disciplina del licenziamento individuale e collettivo del lavoratore disabile e del personale appartenente alle altre categorie protette**

Condizioni di salute, superamento del periodo di comporto e recesso

Il problema della discriminazione indiretta: il punto della giurisprudenza nazionale ed europea

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di repaceage

Il licenziamento per abuso dei permessi ex Legge 104

Il concetto di accomodamento ragionevole nella giurisprudenza (Circolare Inail

26 febbraio 2019, n. 6; Corte d'Appello di Trento 6 luglio 2023, n. 8, Cass. 23

febbraio 2021, n. 4896; Cass. 9 marzo 2021, n. 6497) e nelle recenti modifiche

legislative (Legge n. 227 del 2021 e decreti attuativi approvati in data 3/11/2023)

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo. L'orientamento della Cassazione

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

## **La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni**

La Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" n. 1/2019

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa (anche alla luce

della Legge n. 227 del 2021 e decreti attuativi approvati in data 3/11/2023)

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra Amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile

La risoluzione del rapporto di lavoro con il lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali

Le peculiarità dello smart working nelle Pubbliche Amministrazioni alla luce

dei recenti mutamenti normativi e di indirizzo

COVID-19 e dipendenti disabili/fragili della PA

**Avv. Alessandro Paone**

*LABLAW Studio Legale Rotondi & Partners*

## Note organizzative e condizioni

<b>Data dell'evento</b>	<b>Giovedì 18 gennaio 2024</b>
<b>Orario dei lavori</b>	Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30 9.30 - 13.30 14.30 - 18.00
<b>Quota di partecipazione</b>	€ 1.100 + Iva (Early Booking): € 880 + Iva

### Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. È altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it), integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:  
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco BPM Spa  
IBAN IT 14 V 05034 01017 000000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Paradigma offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it)

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del presente modulo da inviare via mail all'indirizzo [info@paradigma.it](mailto:info@paradigma.it) integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

#### La gestione del rapporto di lavoro con il personale disabile e appartenente alle altre categorie protette

**Giovedì 18 gennaio 2024**

### Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_

Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_

Codice destinatario o PEC (Privati) \_\_\_\_\_

Codice univoco uff. (PA) \_\_\_\_\_

Codice CIG (PA) \_\_\_\_\_

Split Payment  SI  NO

OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_

Altri riferimenti \_\_\_\_\_

### Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_

E mail \_\_\_\_\_

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

**Informativa Privacy**  
I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma