

Aziende 2WATCH concede ferie e permessi illimitati ai propri dipendenti: la nuova frontiera del lavoro flessibile

La startup, in collaborazione con lo studio Legale LabLaw, adotta un nuovo regolamento, basato su obiettivi e fiducia reciproca

Permessi illimitati retribuiti e possibilità di autogestirsi le ferie maturate. Sono queste le principali novità introdotte da 2WATCH nella gestione dei propri dipendenti con l'obiettivo di sviluppare un reale clima di fiducia e di empowerment. Una novità nel panorama naziona-

le dove la startup rappresenta una delle prime realtà a mettere in campo politiche di gestione così flessibili ispirandosi ad alcune grandi aziende d'oltreoceano che hanno già attivato percorsi simili come Microsoft, Salesforce, LinkedIn, Virgin, Oracle, Netflix e Goldman Sachs. Con questo spirito 2WATCH, dopo aver introdotto già da tempo il formato di lavoro ibrido che permette ai propri dipendenti di lavorare da remoto tre volte alla settimana, punta sul rapporto di fiducia e autogestione dei propri collaboratori

che da oggi godranno di maggiore libertà al fine di garantire un rapporto ottimale tra lavoro e vita privata. Quest'approccio innovativo consentirà all'azienda di snellire anche i processi burocratici ed amministrativi agevolando la compagnia anche in caso di dimissioni o licenziamento in quanto non ci sarà più bisogno di risarcire ferie o permessi accumulati. "È una pietra miliare nel nostro impegno a creare un ambiente di lavoro flessibile, basato sulla fiducia reciproca e sull'autonomia dei nostri dipendenti. Fin dal mio

primo ingresso nel mondo imprenditoriale, ho sempre voluto introdurre politiche di gestione innovative che permettessero ai lavoratori di godere di una maggiore libertà nel bilanciare la vita professionale con quella personale ed oggi, finalmente, quest'obiettivo diventa realtà per noi e per l'Italia. Continueremo – afferma Fabrizio Perrore, CEO di 2WATCH – a investire nel benessere del nostro team, perché crediamo che il successo dell'azienda sia strettamente legato all'empowerment dei nostri collaboratori".

