

E-sport e gaming: LabLaw al fianco di 2WATCH per il cambio del modello di lavoro

LINK: <https://ntplusdiritto.ilsole24ore.com/art/e-sport-e-gaming-lablaw-fianco-2watch-il-cambio-modello-lavoro-AF4YxFBB>



E-sport e gaming: LabLaw al fianco di 2WATCH per il cambio del modello di lavoro 09 Ottobre 2023 Alessandro Paone e Marco Pati Clausi Contenuto esclusivo Norme & Tributi Plus LABLAW Studio Legale, con i soci Alessandro Paone, Managing Parter, e Marco Pati Clausi, Partner e Responsabile della sede di Napoli, ha assistito 2WATCH, giovanissima società attiva nell'innovativo mercato dell'e-sports e del gaming per l'implementazione di un nuovo modello di lavoro finalizzato ad aumentare il livello di attrattività dei giovani e rispondere alle reali esigenze di funzionamento dell'impresa, lontana dai criteri produttivi ordinari. Permessi illimitati retribuiti e possibilità di autogestirsi le ferie maturate in capo al personale: sono queste le principali novità introdotte da 2WATCH nella gestione dei propri dipendenti con l'obiettivo di adottare un modello organizzativo

coerente con la realtà giovane che vive e lavora nel settore nascente dell'e-sports e del gaming così da sviluppare un reale clima di fiducia e di empowerment. Una novità nel panorama nazionale dove 2WATCH rappresenta una delle prime realtà a mettere in campo politiche di gestione così flessibili ispirandosi ad alcune grandi aziende d'oltreoceano che hanno già attivato percorsi simili come Microsoft, Salesforce, LinkedIn, Virgin, Oracle, Netflix e Goldman Sachs. Essere retribuiti rispetto a ciò che si produce, non alle ore lavorate. È seguendo questo spirito che 2WATCH, dopo aver introdotto il formato di lavoro ibrido che permette ai propri dipendenti di lavorare da remoto 3 volte alla settimana, punta sul rapporto di fiducia e autogestione dei propri collaboratori che da oggi godranno di maggiore libertà al fine di garantire un rapporto ottimale tra lavoro e vita privata.

Quest'approccio innovativo consentirà all'azienda di snellire anche i processi burocratici e amministrativi, e rappresenta un chiaro punto di riferimento nel mercato per attrarre sempre più giovani talenti invogliati da una logica di lavoro basata sulla condivisione degli obiettivi aziendali, in ottica 'lavoro con' e non 'lavoro per'.