

Formazione, welfare, nuova leadership, congedo più lungo per i papà

LINK: <https://dirittoeaffari.it/formazione-welfare-nuova-leadership-congedo-piu-lungo-per-i-papa/>



Formazione, welfare, nuova leadership, congedo più lungo per i papà Redazione Da Officina Risorse Umane al ministero del Lavoro: la piattaforma di proposte di riforme per l'innovazione nel mondo del lavoro è stata consegnata al sottosegretario Claudio Durigon, nel corso di un incontro al ministero di via Flavia. Le proposte sono quelle emerse da Officine Risorse Umane, un evento unico in Italia giunto alla seconda edizione, dove si sono confrontati direttori delle risorse umane, esperti e mondo delle istituzioni. "La seconda edizione di Officina Risorse Umane è stata la conferma della bontà di un progetto che ha la forza di essere incubatore di idee e proposte per il mondo del lavoro nell'accezione più ampia del termine. Questa sua caratteristica fa in modo che le idee abbiano dignità per essere spunto di riflessione anche per le istituzioni come dimostra l'iniziativa di consegna della

piattaforma al ministero", ha commentato Francesco Rotondi, managing partner, LabLaw, direttore scientifico di Officina Risorse Umane. Le proposte consegnate al sottosegretario Durigon, che ha partecipato all'edizione 2022 di Officina Risorse Umane, rappresentano una piattaforma articolata di riforme per l'innovazione nel mondo del lavoro. Queste le principali idee, per ognuno degli otto temi affrontati: Creazione di "matching center" nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che consentano di realizzare un sistema digitale integrato nazionale al servizio di tutti e facilmente accessibile. Implementare nuovi modelli manageriali per una leadership sostenibile e certificata. Detassazione di tutti gli aumenti retributivi stabili corrisposti al dipendente, soprattutto nell'attuale periodo di emergenza inflazionistica. Adeguamento della normativa sulla

prevenzione, focalizzando l'attenzione sul benessere. Progressiva estensione della durata del congedo obbligatorio di paternità sino a cinque mesi. Maggiore integrazione tra i percorsi scolastici - in particolare ITS - e universitari e l'inserimento aziendale, creando e regolamentando un'interazione "continua e reciproca" tra le istituzioni formative e imprese. Decontribuzione e defiscalizzazione delle somme erogate per lo svolgimento di attività in smart working e per mobilità sostenibile. Prevedere un tetto per la defiscalizzazione e decontribuzione dei benefit, con l'indicazione di una soglia tra 600 e 800 euro annui. "La piattaforma di proposte presentata al ministero si fonda sulle idee emerse dei tavoli di Officina Risorse Umane 2022, e rappresenta soprattutto l'espressione del dialogo di quelli che sono i

soggetti fondamentali per lo guida dello sviluppo del capitale umano e per l'interpretazione degli strumenti necessari a tale processo nel contesto economico e sociale del Paese", dichiara Stefano Rossi, fondatore e managing director di HR Link e fondatore di Officina Risorse Umane. "L'obiettivo di Officina Risorse Umane è creare un confronto operativo tra istituzioni e professionisti della direzione risorse umane per mettere a sistema le competenze costruite sul campo di ognuno - spiega Piercarlo Barberis, fondatore e managing director di Stati Generali del Mondo del Lavoro e fondatore di Officina Risorse Umane -

Le esperienze dei partecipanti si fondono e danno vita a delle idee concrete che, come ogni anno, vengono consegnate al ministero del Lavoro per dare operatività al lavoro dei tavoli tematici. Siamo orgogliosi che ciò avvenga ogni anno a chiusura del grande lavoro che Officina Risorse Umane propone".