

7/2022 Newsletter by LabLaw Academy

• Novità normative

- Le principali misure in materia di lavoro previste dalla bozza di Decreto legge approvato il 17 marzo 2022, dal Consiglio dei Ministri recante “[Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid 19 in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza](#)”:
 - smart working: l'art. 10 della bozza di Decreto legge proroga al 30 giugno 2022 la possibilità di ricorrere al lavoro agile nel comparto privato senza l'accordo individuale tra datore e lavoratore, e quindi beneficiando ancora di un regime semplificato. Inoltre, sono prorogati sino al 30 giugno 2022, anche i termini di svolgimento del lavoro agile per i lavoratori fragili;
 - certificazione verde: dal 1° maggio 2022, secondo quanto stabilito dall'art. 7 della bozza di Decreto legge verranno abbandonati *green pass* e mascherine al chiuso (dal 1° aprile 2022 all'aperto);
 - obbligo vaccinale: fino al 15 giugno 2022 per gli *over 50* resta l'obbligo vaccinale, con sanzione di 100 euro per potenziali inadempienti; l'obbligo di vaccinazione permarrà, invece, fino al 31 dicembre 2022 esclusivamente per il personale del comparto sanitario;
 - certificazione verde luoghi di lavoro: fine dell'obbligo di *super green pass* per l'accesso ai luoghi di lavoro per gli *over 50* ai quali, dal 1° aprile, non sarà più richiesto il *green pass rafforzato*, ma solo il *green pass base*. Dal 1° maggio 2022 eliminato l'obbligo.

• Prassi

- [INPS - MESSAGGIO 16 marzo 2022 n. 1197](#) - Sentenza della Corte Costituzionale 25 maggio-2 luglio 2021, n. 137. Illegittimità costituzionale dell'articolo 2, commi 58 e 61, della legge 28 giugno 2012, n. 92, in materia di revoca delle prestazioni di indennità di disoccupazione, assegno sociale, pensione sociale e pensione per gli invalidi civili.

- **Sentenze**

- ***Licenziamento per superamento del periodo di comportamento ed indicazione delle assenze del lavoratore***

In tema di licenziamento per superamento del comportamento, il datore di lavoro non deve specificare i singoli giorni di assenza, potendosi ritenere sufficienti indicazioni più complessive, anche sulla base dell'art. 2 della L. n. 604 del 1966, che impone la comunicazione contestuale dei motivi, fermo restando l'onere di allegare e provare compiutamente in giudizio i fatti costitutivi del potere esercitato; tuttavia, ciò vale per il comportamento c.d. "secco" (unico ininterrotto periodo di malattia), ove i giorni di assenza sono facilmente calcolabili anche dal lavoratore; invece, nel comportamento c.d. per "sommatoria" (plurime e frammentate assenze) occorre una indicazione specifica delle assenze computate, in modo da consentire la difesa al lavoratore.

Corte di Cassazione, sez. lav., 16 marzo 2022, n. 8628

- ***Illegittimità del licenziamento e trasferimento di azienda***

Il rapporto di lavoro del lavoratore, illegittimamente licenziato prima del trasferimento di azienda, continua con il cessionario dell'azienda qualora, per effetto della sentenza intervenuta tra le parti originarie del rapporto, il recesso sia stato annullato, senza che rilevi l'antioriorità del recesso rispetto al trasferimento d'azienda, salva la possibilità per il cessionario, convenuto in giudizio ai sensi dell'art. 2112 c.c., di opporre le eccezioni relative al rapporto di lavoro, alle modalità della sua cessazione o alla tutela applicabile al cedente avverso il licenziamento.

Corte di Cassazione, sez. lav., 11 marzo 2022, n. 8039

- [LabLaw sui media](#)

- Aziende e lavoro non si creano per legge – Il Tempo
- La primavera del lavoro agile e la scelta che passa in capo alle aziende. Come sarà lo smart working al termine dell'emergenza sanitaria – Italia Oggi
- Il Diritto della passione – Capital
- Un modo nuovo (e coinvolgente) di avvicinare i giovani al lavoro – Il Mattino

- **Eventi della settimana**

- 19 e 20 marzo 2022 (Milano)

Master Radar Academy - LabLaw “il contenzioso del lavoro: come prevenirlo, come gestirlo all’interno dell’organizzazione e come preparare la causa dinanzi al Tribunale del lavoro”.

Docente: Avv. Fabio Previti, Avv. Umberto Vercellino, Avv. Pietro Speciale

- 21 marzo 2022

Webinar – “La primavera del lavoro agile. Lo smart working al termine dell’emergenza sanitaria”.

Partecipa: Avv. Alessandro Paone