

5/2022 Newsletter by [LabLaw Academy](#)

• Novità normative

- [Legge 25 febbraio 2022, n. 15](#) - Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto-Legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. [Testo del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, coordinato con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n. 15](#), recante “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”.

• Prassi

- [Circolare INAIL n. 13 del 2 marzo 2022](#) “*Lavoratori operanti in Paesi extracomunitari: assicurazioni obbligatorie non previste da accordi di sicurezza sociale. Retribuzioni convenzionali per l'anno 2022*”. La tutela dei lavoratori operanti all'estero in Paesi extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale di cui al decreto legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, è attuata mediante il pagamento di un premio assicurativo calcolato sulla base di retribuzioni convenzionali fissate annualmente con apposito decreto, ai sensi dell'art. 4 della citata norma.
- [Circolare INPS n. 34 del 28 febbraio 2022](#) “*Assegno per il nucleo familiare e Assegni familiari. Nuove disposizioni, con decorrenza 1° marzo 2022, derivanti dall'istituzione dell'Assegno unico e universale di cui al decreto legislativo n. 230/2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021*”
- [Circolare INPS n. 32 del 25 febbraio 2022](#) “*Articolo 3, comma 6, del decreto legislativo 15 gennaio 2016, n. 8, attuativo della legge 28 aprile 2014, n. 67. Depenalizzazione parziale del reato di omesso versamento delle ritenute previdenziali. Disposizioni operative per l'emissione dell'ordinanza-ingiunzione e dell'ordinanza di archiviazione previste dall'articolo 18 della legge 24 novembre 1981, n. 689*”

- Sentenze

- ***Licenziamento disciplinare ed insussistenza del fatto***

Nel caso di licenziamento disciplinare intimato per una pluralità di distinti ed autonomi comportamenti, solo alcuni dei quali risultino dimostrati, la “*insussistenza del fatto*” si configura qualora possa escludersi la realizzazione di un nucleo minimo di condotte che siano astrattamente idonee a giustificare la sanzione espulsiva, o se si realizzi l’ipotesi dei fatti sussistenti ma privi del carattere di illiceità, ferma restando la necessità di operare, in ogni caso, una valutazione di proporzionalità tra la sanzione ed i comportamenti dimostrati.

Corte di Cassazione, sez. lav., 2 marzo 2022, n. 6796

- ***Nozione di “retribuzione globale di fatto” ex art. 18 della L. n. 300/1970***

- Per “*retribuzione globale di fatto*” deve intendersi la retribuzione che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato, dovendosi ricomprendere nel suo complesso anche ogni compenso avente carattere continuativo che si ricolleggi a particolari modalità di prestazione in atto al momento del licenziamento. La funzione dell’indennità *ex art. 18 della L. n. 300/1970* è quella di ripristinare lo *status quo ante* al licenziamento illegittimo ed è proprio in ragione di ciò che la sua commisurazione deve essere calcolata in base alla retribuzione che il lavoratore avrebbe concretamente percepito ove non fosse stato illegittimamente estromesso dall’azienda e non, quindi, sulla base ad una media delle retribuzioni precedentemente percepite dal lavoratore *ante* illegittima estromissione.

Corte di Cassazione, sez. lav., 1° marzo 2022, n. 6744

- [LabLaw sui media](#)

- Risarcimento del danno da Covid. Le aziende si possono tutelare? – Ipsoa
- La persona al centro del lavoro 4.0 – QN (Il Giorno, La Nazione, Il resto del Carlino)
- Etrangers en Italie, les règles d’accès aux lieux de travail pendant la pandémie – Le Petit Journal

• Eventi della settimana

- 5 e 6 marzo 2022 (Milano)

Master Radar Academy - LabLaw “HR Legal & Labour Relations”, modulo "La gestione del rapporto di lavoro, l'esecuzione della prestazione e la fine del rapporto".

Docente: Avv. Simone Carrà

- 10 marzo 2022

Docenza Liuc - Lezione "Principi di diritto del lavoro".

Docente: Avv. Simone Carrà

- 12 e 13 marzo 2022 (Napoli)

Master Radar Academy - LabLaw “HR Legal & Labour Relations”, modulo "La gestione del rapporto di lavoro, l'esecuzione della prestazione e la fine del rapporto".

Docente: Avv. Marco Pati Clausi