

4/2022 Newsletter by LabLaw Academy

Coordinatore: Avv. Pietro Speciale

• Novità normative

- Pubblicato il **DM n. 205 del 29 ottobre 2021**, con il quale il Ministero del lavoro ha definito le modalità operative delle comunicazioni telematiche di inizio, di distacco, trasformazione, proroga e cessazione dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità per il tramite del modello “Unirete”, disponibile sul sito **Servizi Lavoro**. Le imprese aderenti a un contratto di rete dovranno eseguire le comunicazioni per il tramite di un soggetto individuato (l'impresa referente) nell'ambito del contratto di rete, quale incaricato alle comunicazioni previste dalle disposizioni vigenti.

• Prassi

- L'INAIL, con il **comunicato del 21 febbraio 2022**, ha reso noto che dal 28 aprile 2022 sarà operativo il nuovo applicativo per l'invio dei certificati di infortunio nelle tre modalità di trasmissione online, offline e cooperazione applicativa/interoperabilità;
- L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con la **nota del 22 febbraio 2022, n. 315**, ha fornito indicazioni sulle modalità operative delle comunicazioni dei rapporti di lavoro in regime di codatorialità, nell'ambito dei contratti di rete stipulati ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 5/009, convertito dalla L. n. 33/2009.

• Sentenze della settimana

- ***Violazione degli obblighi informativi con il sindacato e licenziamenti collettivi***

In caso di condotta antisindacale tenuta dal datore di lavoro, la violazione degli obblighi informativi e di consultazione con il sindacato non ha alcun effetto sulla

validità della procedura avviata ai sensi della legge n. 223/1991, in assenza di una previsione legale e/o contrattuale.

Tribunale di Ancona, sez. lav., 22 febbraio 2022

- ***Cessazione dell'attività imprenditoriale e licenziamenti collettivi***

La scelta dell'imprenditore di cessare l'attività costituisce esercizio incensurabile della libertà di impresa garantita dall'art. 41 Cost., ragion per cui la procedimentalizzazione dei licenziamenti collettivi che ne derivino ha la sola funzione di consentire il controllo sindacale sulla effettività di tale scelta. I residui spazi di controllo devoluti al giudice in sede contenziosa non riguardano quindi gli specifici motivi di riduzione del personale, ma la correttezza procedurale dell'operazione.

- [LabLaw sui media](#)

- La politica industriale che non c'è. Ecco la vera emergenza italiana – Il Mattino
- Domanda e offerta Posti vacanti, ecco la soluzione – Avvenire.it
- Lavoro: cosa riserva il futuro tra flessibilità, Covid e nuovi modelli organizzativi – agpress.it
- La persona al centro: otto riforme prioritarie per il lavoro 4.0 – agenziastampa.net

- **Eventi della settimana**

- 5 e 6 marzo 2022

Master Radar Academy - LabLaw “HR Legal & Labour Relations”, modulo "La gestione del rapporto di lavoro, l'esecuzione della prestazione e la fine del rapporto".

Docente: Avv. Simone Carrà