

2/2022 Newsletter by LabLaw Academy

Coordinatore: Avv. Pietro Speciale

• Novità normative

- Pubblicato in Gazzetta Ufficiale il [DPCM 4 febbraio 2022](#) *“Individuazione delle specifiche tecniche per trattare in modalità digitale le certificazioni di esenzione dalla vaccinazione anti-COVID-19”*.

In estrema sintesi il DPCM prevede che:

- il certificato di esenzione dal vaccino riporterà gli stessi dati e avrà lo stesso aspetto del QR code previsto per la certificazione verde, in modo tale che il verificatore non possa distinguere se si tratta di certificazione di esenzione o di certificazione verde per avvenuta vaccinazione o guarigione o esito negativo di test anti Covid-19;
- le certificazioni di esenzione, inoltre, dovranno essere sempre aggiornate e quindi revocate nei medesimi casi previsti per le certificazioni verdi (come la sopraggiunta positività dell'interessato o l'acquisizione fraudolenta), nonché qualora venga meno la specifica condizione clinica che ne ha giustificato il rilascio.

• Prassi

- [Parere del Garante per la Protezione dei Dati Personali del 7 febbraio 2022](#) – *“Parere sullo schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da adottare di concerto con il Ministro della salute, il Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale e il Ministro dell'economia e delle finanze, in tema di certificazioni di esenzione dalla vaccinazione anti-covid-19 - 27 gennaio 2022”*. Il GPDP ha espresso parere favorevole.
- [Messaggio n° 606 del 8 febbraio 2022 dell'INPS](#) - Chiarimenti in tema di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro in relazione, termini per la trasmissione delle domande riferite ai trattamenti di integrazione salariale;
- [Messaggio n° 637 del 9 febbraio 2022 dell'INPS](#) - Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio*

pluriennale per il triennio 2022-2024". Riforma degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro di cui al D.lgs n. 148/2015. Aspetti contributivi;

- [Circolare n° 23 del 9 febbraio 2022 dell'INPS](#) - Decreto legislativo 29 dicembre 2021, n. 230, recante: "Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n. 46". Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.

• Sentenze della settimana

- ***L'inadempimento del datore di lavoro non giustifica il rifiuto del dipendente ad eseguire della prestazione***

In tema di trasferimento adottato in violazione dell'art. 2103 c.c. , l'inadempimento datoriale non legittima in via automatica il rifiuto del lavoratore ad eseguire la prestazione lavorativa in quanto, vertendosi in ipotesi di contratto a prestazioni corrispettive, trova applicazione il disposto dell'art. 1460, comma 2, c.c. , alla stregua del quale la parte adempiente può rifiutarsi di eseguire la prestazione a proprio carico solo ove tale rifiuto, avuto riguardo alle circostanze concrete, non risulti contrario alla buona fede.

Corte di Cassazione, sez. lav., 10 febbraio 2022, n. 4404

- ***Legittima la sospensione del dipendente che rifiuta di sottoporsi allo screening anti Covid-19***

È legittimo il provvedimento di collocamento in permesso non retribuito per un periodo di 14 giorni del lavoratore che rifiuta in maniera immotivata di sottoporsi al tampone antigenico nell'ambito della campagna di *screening* disposta dal datore di lavoro per adempiere al dovere impostole dall'art. 2087 c.c. a tutela della salute dei lavoratori. Tale scelta rende, infatti, oggettivamente inidoneo il lavoratore a prestare l'attività lavorativa ed il cui onere (quantomeno economico) grava necessariamente su chi non contribuisce alla sicurezza della collettività.

Tribunale di Bergamo, sez. lav., 8 febbraio 2022, n. 549

• [LabLaw sui media](#)

- Il decreto anti-delocalizzazioni limita la libertà d'impresa – Libero

- **Eventi della settimana**

- 12 febbraio 2022

Master Radar Academy–LabLaw “HR Legal & Labour Relations”, modulo “L’evoluzione del mercato di lavoro e della disciplina giuslavoristica. Il CCNL”.

Docenti: Avv. Alessandro Paone, Avv. Pietro Speciale, Avv. Umberto Vercellino.

- 17 febbraio 2022

Master Ipsoa-LabLaw “Il contratto di lavoro. Strumenti, tecniche negoziali e opportunità”, 7° modulo “Incentivi alla costituzione del rapporto di lavoro subordinato”. Docente: Dott. Lucio Sindaco.