

L'ANALISI



IN ASCESA.

FOCUS SUI FUTURI LEADER

La prima edizione dell'evento *Forty Under 40* è l'occasione per avviare una ricognizione annuale sui talenti in crescita negli studi italiani. Quattrocento profili sotto la lente. Chi sono e dove lavorano

di nicola di molfetta



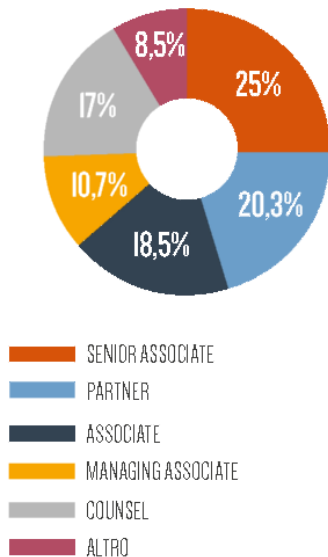
La polvere di stelle ha finito di posarsi sul pavimento della corte interna nel Castello Visconteo di Cassano d'Adda. I riflettori si spengono sulla prima edizione dell'evento *Forty Under 40*, che ha visto la nostra community tornare a riunirsi dal vivo nella primissima iniziativa sociale dedicata al settore legale dopo i mesi di emergenza Covid-19 e il faticoso (per quanto necessario) lockdown che li ha accompagnati.

Oltre il luccichio del gala e lo sfavillio della kermesse, questo appuntamento ha segnato un passo importante nell'attività di analisi e osservazione del mercato che Legalcommunity e il suo centro ricerche portano avanti da ormai quasi dieci anni.

In un'occasione come questa, dominata dalla ripetizione pressoché salmodiale dell'aggettivo "giovane", l'attenzione di tutti i presenti e di coloro che hanno seguito a distanza la manifestazione è stata rivolta al domani dell'avvocatura. Questo appuntamento e i suoi protagonisti sono

L'ANALISI

SENIORITY DEI PROFILI



diventati una risposta concreta alla domanda che inevitabilmente, nelle scorse settimane, tanti operatori del settore si sono fatti: da dove ripartiremo?

Avviare questa iniziativa, una ricognizione annuale sui talenti in crescita negli studi legali d'affari italiani, ci è sembrata una delle risposte più convincenti. Questo è un business di persone, lo diciamo da sempre. E dalle persone bisogna partire per costruire il futuro di qualsiasi progetto professionale.

Più di quattrocento profili sotto la lente, quasi novanta studi legali coinvolti. Grandi organizzazioni multidisciplinari, boutique, law firm internazionali, studi specialistici. Quello che è stato avviato è un vero e proprio lavoro di scouting volto a fare emergere i nomi di chi rappresenta l'avvenire di queste organizzazioni ovvero la leadership tecnica e gestionale di domani.

Un lavoro complesso, soprattutto perché non si basa sulla analisi di profili ormai consolidati, la cui reputazione è diffusa e nota. Un

lavoro che resta inevitabilmente *in progress* e che, questo è il nostro obiettivo, potrà essere raffinato e arricchito di anno in anno anche grazie alla collaborazione degli studi legali che contribuiranno non solo alla identificazione dei talenti attivi nelle loro strutture ma anche alla individuazione di quelli che lavorano in altre strutture e a cui non si può non riconoscere un alto merito professionale.

Tornando ai quattrocento professionisti analizzati, va detto che si tratta di giuristi d'età compresa tra 28 e 40 anni. La classe più rappresentata nel gruppo oggetto della nostra osservazione è stata quella del 1980 a cui appartiene il 17,3% dei legali emersi dalle segnalazioni degli studi oltre che dalle autocandidature. A seguire i membri delle classi 1982 e 1983 che, in entrambi i casi, rappresentano il 15% dei profili presi in esame. Ancora molto bassa la percentuale dei nati negli anni Novanta: complessivamente, gli avvocati nati tra il 1992 e il 1990 sono poco meno del 3%. Tra questi, possiamo ricordarlo, sono emersi in modo particolare i profili di **Gianluca Trudda**, attivo nel team insurance di Legance e **Luigi Notarnicola**, del tax di Cba.

Questi dati si riflettono ovviamente anche sulla seniority e sul "grado" con cui, al momento sono qualificati gli avvocati presi in esame dal centro ricerche di Legalcommunity.

**QUELLO CHE È STATO
AVVIATO È UN VERO
E PROPRIO LAVORO
DI SCOUTING VOLTO
A FARE EMERGERE I NOMI
DI CHI RAPPRESENTA
L'AVVOCATURA
DEL FUTURO**

»»

L'ANALISI

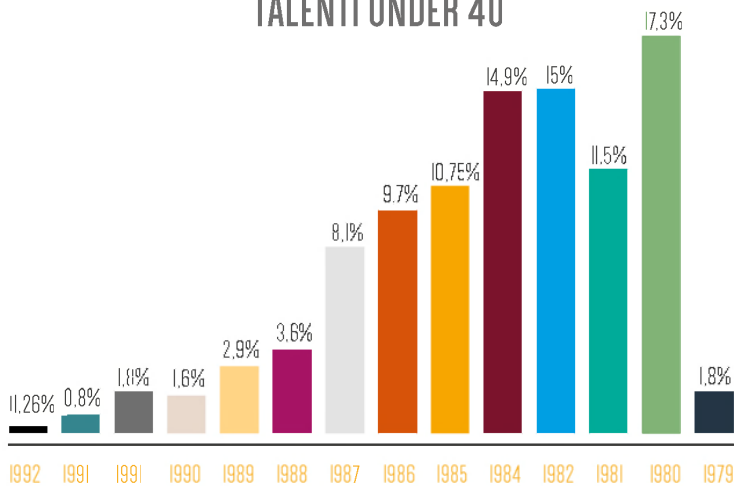
Poco meno della metà sono inquadrati come senior associate (25%) e partner (20,3%), in tutte le possibili declinazioni che questa qualifica può assumere. Seguono gli associate (18,5%) e i counsel (10,7%).

I managing partner individuati nel corso di questa ricognizione sono stati **Andrea Puccio**, penalista e fondatore dell'omonimo studio Puccio Penalisti Associati, **Elena Martini**, fondatrice della boutique Ip Martini Manna e **Chiara Vedovati**, anch'ella fondatrice di una boutique indipendente attiva in ambito Insurance e contenzioso. Sono alcuni degli esponenti della nuova generazione di "autori" di progetti professionali indipendenti a cui vanno sicuramente aggiunti anche i casi di Laward, fondato dagli avvocati under 40 **Pierantonio Luceri** e **Nicola Roni** ovvero Legislab, fondato da **Piergiorgio Mancone** e **Alberto Porzio**, rispettivamente classe 1980 e 1984.

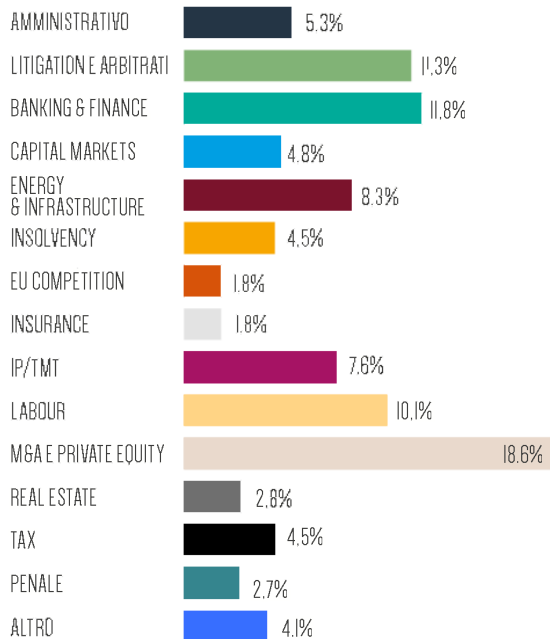
Più in generale, va detto, non mancano in questa prima ricognizione i profili di professionisti che già tradiscono spiccate qualità di leader. Tra questi possiamo sicuramente citare **Francesco Lombardo**, diventato socio di Freshfields ad aprile 2019. Esperto in materia finanziaria, l'avvocato e componente del team Global Transactions è già attivo sul fronte gestionale della sede italiana della law firm magic circle in cui è entrato, praticamente da neo laureato, nel 2008. Altro profilo in grande evidenza è quello di



ANNO DI NASCITA DEI
 TALENTI UNDER 40



PROFILI PER PRACTICE



Valentina Canalini, socia di Gatti Pavesi Bianchi dall'inizio di questo 2020. L'avvocata, che da poco è entrata a far parte del cda di Terna, è stata consigliere giuridico della Presidenza del Consiglio durante il governo Gentiloni e in Gatti Pavesi Bianchi è stata nominata alla guida del dipartimento reti, energia e infrastrutture. Parlando di giovani leader, un'altra menzione d'obbligo è quella per **Marco De Morigio**, socio di Dla Piper e global co-chair life sciences sector della law firm angloamericana.

A dimostrazione della qualità dell'analisi svolta, val la pena notare come alcuni dei professionisti di cui abbiamo approfondito il profilo in vista di questa prima edizione di *40 under 40* siano cresciuti di ruolo proprio alla vigilia della presentazione dei risultati della analisi. In particolare, il 24 giugno, Legance ha ufficializzato la nomina a senior counsel di **Francesca Brilli**, tra i professionisti emersi in area amministrativo ed energy, **Alessandra Palatino** che si occupa di real estate e **Marco Saggiocca**, impegnato sul fronte capital markets. Promossi a socio, invece, sono stati **Tommaso**

Bernasconi, attivo in area banking & finance e l'm&a lawyer **Andrea Botti**. A proposito di m&a, il team di Legance è anche risultato tra quelli a maggior trazione under 40. Infatti, nella squadra che complessivamente conta 70 professionisti, quelli sotto gli "anta" sono 49, tra cui 4 soci, 5 counsel e più di 40 associate.

L'm&a si conferma la practice in grado di garantire maggiore visibilità ai giovani professionisti (a tale proposito si vedano le precedenti inchieste sui legali in ascesa pubblicate sui numeri 65, 40 e 16 di MAG). Se si associano i profili emersi in area fusioni e acquisizioni a quelli legati al settore private equity si nota che essi rappresentano circa il 18,6% del totale. Tra i tanti nomi emersi, possiamo ricordare quello di **Chiara Gianni**, counsel di Gianni Origoni Grippo Cappelli & Partners. Sempre nelle fila dello studio Gop, milita un altro dei giovani m&a lawyer segnalati dalla ricerca, ovvero il managing associate **Mattia Casarosa**. Due nomi sono risaltati anche per Gatti Pavesi Bianchi, si tratta dei junior partner **Gianpaolo Scandone** e **Giuseppe Toia**.

Notevoli i riscontri per **Giorgia Lugli**, associate di Latham & Watkins. In luce anche **Alessandra Cuni**, senior associate di Cms, **Federica Cosimelli**, managing associate di Deloitte Legal e i soci **Alessandro Seganfredo** di White & Case, **Elmar Zwick** di La Torre Morgese Cesaro Rio, **Giacomo Pansolli** di Gitti & Partners, **Federico Bal**, in forza a Gattai Minoli Agostinelli, **Filippo Grillo** di Carnelutti, **Andrea Sacco Ginevri** di Chiomenti, nonché **Edoardo Calcaterra** e **Benedetto Lonato** di Lca.

**LA CLASSE PIÙ
RAPPRESENTATA È STATA
QUELLA DEL 1980 A CUI
APPARTIENE IL 17,3%
DEI LEGALI CHE SI SONO
DISTINTI MAGGIORMENTE**

Quest'ultimo è tra gli studi che esprimono il maggior numero di talenti in questa prima ricognizione sullo scenario 40 under 40 curata dal centro ricerche di legalcommunity, con una menzione speciale in ambito Ip/tmt dove tutto il team (capitanato dal socio quasi-quarantenne **Gianluca De Cristofaro**) è sotto la soglia degli "anta".

Tra le altre insegne che sono riuscite a mettere meglio in luce i propri talenti più giovani possiamo citare Gattai Minoli Agostinelli (che ha messo in piedi un pool legale trasversale in ambito fintech in cui sono attivi più di 30 professionisti under 40), BonelliErede (che ha ottenuto molti riscontri sul fronte Infrastrutture e costruzioni dove operano, tra gli altri, il partner **Riccardo Bordi** e la managing associate **Livia Cocca**), Cleary Gottlieb (che si conferma vera e propria accademia nel settore Eu & Competition), Cms (che ha una squadra di insurance formata al 90% da under 40) e Molinari e Associati che, in particolare, nel team dedicato a insolvency & restructuring schiera una task force legale di 20 professionisti con 14 giuristi under 40 tra cui la socia **Maria Milano** che si è messa in luce anche sul fronte real estate.

Tornando alle practice che hanno espresso il maggior numero di talenti, vanno citate quelle dell'area finanziaria che, tra banking e capital markets, conta il 16,6% dei profili; il contenzioso, 11,3% tra arbitration e litigation; e labour 10,1%. Quanto alla prima, Clifford Chance, Orrick e Chiomenti sono tra le insegne più presenti. La law firm magic circle, in particolar modo in area banking ha un team composto per i due terzi da professionisti under 40 (molto apprezzato il senior associate **Pasquale Bifulco**). Chiomenti, invece, nel settore conta su professionalità come quella del managing counsel **Benedetto La Russa** e dei counsel **Antonio Guida** e **Riccardo Rossi**.

Sempre in questa area di pratica si sono distinti in modo particolare Francesco Lombardo di Freshfields, **Marina Balzano**, partner di Orrick, **Marco Iannò**

In evidenza

SPECIALIZZAZIONI ALLA RIBALTA

Come è facile immaginare, essere inseriti in uno dei dipartimenti "trainanti" di uno studio d'affari aumenta le possibilità di visibilità per i giovani professionisti. È la legge dei grandi numeri. Tuttavia è anche vero che in squadre molto affollate riuscire a farsi notare, soprattutto sul mercato, diventa più complesso se non altro perché c'è più concorrenza.

Non stupisce quindi che un numero consistente dei profili emersi in questa prima ricognizione effettuata dal centro ricerche di Legalcommunity per lo speciale 40 under 40, appartenga anche a settori considerati di nicchia o che tali erano percepiti fino a pochi anni fa. Si pensi all'amministrativo che, se considerato insieme all'antitrust, ha determinato più del 7% delle segnalazioni. Da **Marco Giustiniani** di Pavia e Ansaldo a **Gianluca Atzori** di Cleary Gottlieb sono diversi i nomi che si stanno facendo notare, come **Raffaella Zagaria** di Legance, **Giovanni Battista De Luca** di Pedersoli o **Enrico Maria Curti** di Bird & Bird. Nel settore Eu & competition, sono emersi oltre ai talenti di Cleary Gottlieb (in particolare **Alice Setari**), professionisti come **Marianna Meriani** di Orrick, **Sara Lembo** di BonelliErede, **Fabiana Campopiano** di Gattai Minoli Agostinelli ed **Edoardo Cazzato** di Lipani Catricalà.

Altra specializzazione ad alta visibilità per gli under 40 risulta l'Ip/tmt dove si sono fatti notare **Gianluca De Cristofaro** di Lca, **Davide Bresner** di Bresner Cammareri, **Edoardo Barbera** di Bird & Bird, **Saverio Cavalcanti** di Dentons e **Alessandro Ferrari** di Dla Piper.

Stesso discorso può esser fatto per energy e infrastructure, dove possiamo menzionare **Arrigo Arrigoni** e **Filippo Manaresi** di Gop, **Francesca Morra** di Herbert Smith Freehills, **Luigi Costa** di Norton Rose Fulbright, **Giovanni Scirocco** di Legance e **Andrea Gentili** di Orrick.

E infine il tax. Maisto è una vera e propria fucina di giovani talenti, tra cui si segnalano **Antonietta Alfano** e **Cesare Silvani**. E tra le individualità spiccano **Ottavia Orlandoni** di Puri Bracco Lenzi, Roberto Bonomi di Withers, **Pasquale Del Prete** di Simmons & Simmons e **Valeria Romagnoli** di Baker McKenzie. ▣

»»»

senior counsel di Legance, **Giorgio Frasca** e **Gabriele Malgeri**, rispettivamente managing associate e socio di BonelliErede, **Roberta Chicone**, partner di Grande Stevens, **Andrea Mangini** di Gva, **Davide Valli** di Lca e **Maria Ilaria Griffo**, managing associate di Simmons & Simmons.

La law firm di matrice inglese si mette in luce anche nel capital markets dove, tra l'altro, conta su un socio under 40 di grande talento come **Augusto Santoro**. In quest'area di mercato spiccano i profili di **Pietro Bellone**, partner di Allen & Overy, **Silvia Pacchiarotti**, counsel di Dentons, **Federico Amoroso** socio di Chiomenti, **Vanessa Sobrero** junior partner di Gatti Pavesi Bianchi, **Letizia Ummarino** di Deloitte Legale e **Stefano Parrocchetti** counsel di Clifford Chance.

Folta è anche la nuova generazione di contenziosisti che emerge da questa ricognizione sui talenti under 40 negli studi d'affari. Macchi di Cellere Gangemi ha la "cantera" più nutrita, in cui spicca il profilo di **Matteo Patrignani**, mentre tra le individualità risaltano i nomi di **Emanuele Papagni**, partner di Cernelutti, **Matilde Rota**, partner di Withers, **Luca Ferrari** socio di Chiomenti, **Carlotta Campeis** partner dello studio Campeis e **Giuseppe Salsarulo** head of litigation di Donativi e Associati.

Nella community degli arbitrator, poi, Curtis

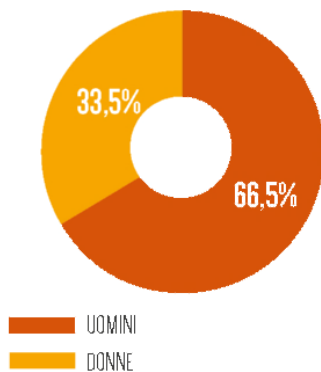
POCO MENO DELLA METÀ SONO INQUADRATI COME SENIOR ASSOCIATE (25%) E PARTNER (20,3%). SEGUONO GLI ASSOCIATE (18,5%) E I COUNSEL (10,7%)

Mallet-Prevost Colt & Mosle, è una delle insegne più "giovani" con otto dei suoi 11 professionisti in quota under 40. Tra questi ricordiamo i nomi della partner **Irene Petrelli** e dell'associate **Valerio Salvatori**.

A proposito di avvocati d'affari avvezzi alla frequentazione delle aule di tribunale, non può passare inosservata la crescente quota di professionisti che operano in ambito penale. Ovviamente, qui ci sono professionisti attivi in boutique specialistiche come **Enrico di Fiorino**, socio di Fornari e Associati, **Riccardo Lucev** di Cagnola & Associati o **Francesco Piccaglia de Eccher** dello studio legale Piccaglia, ma anche avvocati attivi in organizzazioni multidisciplinari come **Nicola Menardo**, di Grande Stevens, **Jean-Paule Castagno** di Orrick e **Raffaele Perfetto** di Dla Piper.

Infine, come accennato, il labour. Anche in quest'area di pratica gli spazi per i talenti in ascesa sembrano piuttosto ampi. Qui, Toffoletto De Luca Tamajo è lo studio che, con oltre 50 legali under 40 su quasi novanta professionisti, risulta a più elevata trazione giovanile. Tra le individualità, invece, possiamo ricordare **Francesco D'Amora**, tra i fondatori dello studio Quorum e referente della practice di diritto del lavoro, così come vanno citati **Marco Sartori** di Cernelutti, **Marco Tesoro** di Reilly & Tesoro, **Alessandro Paone** di LabLaw, **Emanuele Licciardi** di Fava & Associati, **Giorgio Manca** di Norton Rose Fulbright e **Alessandro Recalcati** di Dla Piper. ▣

VERSO LA PARITÀ: DISTRIBUZIONE DEI PROFILI PER GENERE



La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato