

LabLaw vince con Nh Italia al tribunale del lavoro di Roma

LINK: <https://legalcommunity.it/lablaw-nh-italia-lavoro-roma/>

LabLaw vince con Nh Italia al tribunale del lavoro di Roma Litigation - Arbitration novembre 13, 2019 LabLaw vince con Nh Italia al tribunale del lavoro di Roma LabLaw, con un team composto dal managing partner Francesco Rotondi (nella foto a sinistra), dal partner Alessandro Paone (nella foto a destra) e dal senior associate Marco Pati Clausi, ha assistito vittoriosamente la compagnia alberghiera Nh Italia in un delicato giudizio in materia di diritto sindacale avviato da personale dipendente dinanzi al Tribunale del Lavoro di Roma. Il gruppo alberghiero, infatti, assistito dai medesimi legali, nel 2012 aveva proceduto alla disdetta di tutti gli accordi di secondo livello, anche quelli ereditati dalla precedente realtà societaria Jolly Hotels, nel contesto di riorganizzazione allora in essere. Con separati giudizi taluni lavoratori hanno chiesto al Tribunale del Lavoro di Roma l'accertamento della illegittimità della disdetta degli accordi sindacali operata dalla Società, rivendicando il diritto ai trattamenti economici ivi pattuiti, alcuni risalenti agli anni '80, ovvero alla parte

di struttura societaria rientrante nel perimetro della vecchia struttura Jolly Hotels, proprio nel 2012 inglobata all'interno di Nh Italia. A valle di un lungo giudizio, all'esito della discussione orale, il Tribunale del Lavoro di Roma, con sentenza del 6 novembre 2019, ha respinto il ricorso presentato dal lavoratore statuendo che "I benefici economici di fonte contrattuale esulano dal concetto di giusta retribuzione" e che "con la comunicazione alle organizzazioni sindacali Nh Italia ha correttamente operato la disdetta dagli accordi per il pagamento degli emolumenti richiesti", così accertando la correttezza dell'operato aziendale. La vittoria della causa da parte dell'azienda ha comportato anche la condanna del lavoratore al pagamento delle spese di lite. Share

NH Italia vince al Tribunale di Roma la causa intentata da un dipendente per vedere accertata la legittimità della disdetta degli accordi sindacali di secondo livello

LINK: <http://www.globallegalchronicle.com/italia/nh-italia-vince-al-tribunale-di-roma-la-causa-intentata-da-un-dipendente-per-vedere-accertata-la-...>



NH Italia vince al Tribunale di Roma la causa intentata da un dipendente per vedere accertata la legittimità della disdetta degli accordi sindacali di secondo livello Milano Lombardia, Milano Lombardia Legal Chronicle November 14, 2019 Paolo Bossi LabLaw ha assistito vittoriosamente la compagnia alberghiera NH Italia, la più grande hotel company italiana con oltre 50 strutture dirette sul territorio nazionale e parte del Gruppo NH, leader a livello mondiale, in un delicato giudizio in materia di diritto sindacale avviato da personale dipendente dinanzi al Tribunale del Lavoro di Roma. Il gruppo alberghiero, infatti, nel 2012 aveva proceduto alla disdetta di tutti gli accordi di secondo livello, anche quelli ereditati dalla precedente realtà societaria Jolly Hotels S.p.A., nel contesto di riorganizzazione all'ora in essere. Con separati giudizi

taluni lavoratori hanno chiesto al Tribunale del Lavoro di Roma l'accertamento della illegittimità della disdetta degli accordi sindacali operata dalla Società, rivendicando il diritto ai trattamenti economici ivi pattuiti, alcuni risalenti agli anni 80, ovvero alla parte di struttura societaria rientrante nel perimetro della vecchia struttura Jolly Hotels, proprio nel 2012 inglobata all'interno di NH Italia. A valle di un lungo giudizio, all'esito della discussione orale, il Tribunale del Lavoro di Roma, con sentenza del 6 novembre 2019, ha respinto il ricorso presentato dal lavoratore statuendo che 'I benefici economici di fonte contrattuale esulano dal concetto di giusta retribuzione' e che 'con la comunicazione alle OO.SS. NH Italia ha correttamente operato la disdetta dagli accordi per il pagamento

degli emolumenti richiesti', così accertando la correttezza dell'operato aziendale. La vittoria della causa da parte dell'azienda ha comportato anche la condanna del lavoratore al pagamento delle spese di lite. Per lo studio legale LabLaw ha agito un team composto dagli avvocati Prof. Francesco Rotondi (Managing Partner), Alessandro Paone (Partner), e Marco Pati Clausi (Senior Associate). Involved fees earner: Alessandro Paone - LabLaw; Marco Pati Clausi - LabLaw; Francesco Rotondi - LabLaw; Law Firms: LabLaw; Clients: NH Italia;

Lavoro (14 novembre 2019)

LINK: <http://www.toplegal.it/news/2019/11/14/26298/lavoro-14-novembre-2019>



In pillole Lavoro (14 novembre 2019) Dla Piper con il Coni per l'accordo con Sport & Salute Dla Piper, con Giampiero Falasca, e Massimo Zaccheo hanno assistito il Coni (Comitato Olimpico Nazionale Italiano) nella stesura e negoziazione del contratto di servizio con Sport & Salute, la società pubblica tenuta a supportare l'ente nello svolgimento della propria attività. Sport & Salute è stata assistita da Arturo Maresca e Monica Grassi. Mediante tale accordo sono state definite le modalità organizzative con le quali il Coni potrà avvalersi - assumendone la direzione e il controllo - degli uffici necessari per la propria missione istituzionale. L'intesa, recependo anche le indicazioni fornite dall'Avvocatura dello Stato, consente di superare le problematiche insorte dopo l'approvazione dell'ultima legge di bilancio, e getta le basi per consentire al Coni di dedicarsi alla preparazione dei tanti impegni che lo sport italiano

è chiamato ad affrontare nel prossimo futuro. Lablaw vince per NhItalia al tribunale di Roma LabLaw, con un team composto da Francesco Rotondi (managing partner), Alessandro Paone (partner) e Marco Pati Clausi (senior associate) ha assistito vittoriosamente la compagnia alberghiera Nh Italia, hotel company italiana con oltre 50 strutture dirette sul territorio nazionale e parte del gruppo Nh, in un delicato giudizio in materia di diritto sindacale avviato da personale dipendente dinanzi al tribunale del lavoro di Roma. Il gruppo alberghiero, assistito dai medesimi legali, nel 2012 aveva proceduto alla disdetta di tutti gli accordi di secondo livello, anche quelli ereditati dalla precedente realtà societaria Jolly Hotels, nel contesto di riorganizzazione all'ora in essere. Con separati giudizi taluni lavoratori hanno chiesto al tribunale del lavoro di Roma l'accertamento della

illegittimità della disdetta degli accordi sindacali operata dalla società, rivendicando il diritto ai trattamenti economici ivi pattuiti. A valle di un lungo giudizio il tribunale, con sentenza del 6 novembre 2019, ha respinto il ricorso presentato dal lavoratore. La vittoria della causa da parte dell'azienda ha comportato anche la condanna del lavoratore al pagamento delle spese di lite. Uniolex con Mip Politecnico di Milano nel deal Fad.Pro Uniolex, con il partner Andrea Savoia e l'associate Silvia Fumagalli, hanno assistito Mip Politecnico di Milano Graduate School of Business in tutti gli aspetti giuslavoristici legati all'acquisto della maggioranza del capitale di Fad.Pro., startup innovativa che opera nello sviluppo, produzione e commercializzazione di prodotti o servizi ad alto valore tecnologico, tra cui e-learning video, learning-game ed animazioni in genere destinati alla

formazione manageriale. L'assistenza di Uniolex ha riguardato anche la predisposizione dei contratti volti a garantire la continuità della collaborazione dei fondatori di Fad.Pro. nel suo progetto di crescita.