

## Giovani e lavoro: si inaugura a Roma la seconda edizione del progetto dedicato ai giovani "Neeton"

LINK: <https://www.agenpress.it/2019/11/21/giovani-e-lavoro-si-inaugura-a-roma-la-seconda-edizione-del-progetto-dedicato-ai-giovani-neeton/>



Giovani e lavoro: si inaugura a Roma la seconda edizione del progetto dedicato ai giovani "Neeton" NEETON L'iniziativa di Bosch per la ricerca attiva del lavoro 21 Novembre 2019 36 Share In collaborazione con lo studio legale LabLaw, ManpowerGroup, Generation Italy (McKinsey & Company) e la scuola di formazione Bosch TEC Roma - Avviata a Roma la seconda edizione del progetto NEETON di Bosch Italia, realizzato in collaborazione con LabLaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners, ManpowerGroup, Generation Italy (Fondazione no-profit creata da McKinsey & Company) e la scuola di formazione Bosch TEC, volto a favorire l'inserimento dei NEET (Not Engaged in Education, Employment or Training) nel mondo del lavoro. L'Italia è al primo posto in Europa per numero di NEET, ragazzi tra i 20 e i 34

anni che non sono impegnati in un percorso formativo e professionale, con una percentuale pari a 28,9% (Fonte: Eurostat). Per questo Bosch, da sempre vicina ai temi della formazione e dell'orientamento al futuro professionale dei giovani, in partnership con ManpowerGroup, ha scelto di dedicare a questi ragazzi un progetto ad hoc. Avviato a marzo 2019 a Udine, NEETON ha coinvolto 14 ragazzi provenienti da Italia, Albania, Georgia e Romania che hanno avuto la possibilità di conoscere da vicino la realtà aziendale, grazie all'esperienza svolta presso Freud Spa, società del Gruppo Bosch. A 7 ragazzi che si sono distinti per partecipazione, iniziativa, contributo e motivazione è stato offerto un rapporto di lavoro subordinato con contratto di somministrazione. Sono 20 i ragazzi disoccupati da almeno 12 mesi e residenti in Italia che sono stati

selezionati a Roma e hanno intrapreso un percorso per diventare addetti alle vendite. Attraverso circa 250 ore di formazione in aula e on the job, distribuite nell'arco di 3 mesi, i giovani hanno la possibilità di acquisire non solo competenze tecniche ma anche soft skills, strumenti indispensabili per la ricerca attiva del lavoro. Il Lazio è la quinta Regione in Italia con il numero più alto di NEET in Italia pari a 119mila. "L'iniziativa che LabLaw ha promosso insieme ai nostri partner dimostra che è possibile intervenire con successo in fenomeni sociali ampi e complessi come quello dei NEET, se tutti facciamo uno sforzo di progettualità collegiale. I diversi soggetti che a vario titolo compongono il mondo del lavoro, dell'impresa e dell'istruzione devono fare sistema e porre al centro della loro iniziativa il recupero di migliaia di giovani al mondo del lavoro. E la chiave, nello specifico, è certamente la

formazione. Ma un'attività formativa che poggi su alcuni capisaldi di fondo. Da un lato le competenze tecniche che garantiscono occupabilità e dall'altro l'allenamento costante verso le competenze umane, ossia quelle indispensabili soft skills che permettono una reale crescita professionale. Tutto questo si può fare e ci auguriamo che progetti come NEETON siano da monito per interventi più ampi per arginare un fenomeno non più tollerabile" ha affermato Francesco Rotondi, Giuslavorista e Managing Partner LabLaw.