



Regolamenti, Codici disciplinari e Codici etici nel nuovo quadro normativo

Tecniche redazionali e cautele
Regolazione dei rapporti di lavoro in azienda
Tutela aziendale e del datore di lavoro
Gestione delle relazioni sindacali
Casistica operativa

Milano, 26 settembre 2018
Hotel Hilton



Evento disponibile in videoconferenza
La qualità e l'interattività degli eventi PARADIGMA direttamente su personal computer o tablet

PARADIGMA SpA

Tel. 011.538686
Fax 011.5621123

C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P.IVA 06222110014
www.paradigma.it
info@paradigma.it



Elenco dei relatori

Avv. Enrico Barraco
Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini
Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Simone Carrà
Associate
LabLaw Studio Legale

Prof. Avv. Giampiero Proia
Ordinario di Diritto del Lavoro
Università Roma Tre

Avv. Francesco Sbisà
Partner
BonelliErede

Avv. Angelo Zambelli
Co-Managing Partner
Grimaldi Studio Legale

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%
Alle preiscrizioni formalizzate entro il **5 settembre** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%
Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.
(€ 550 + Iva anziché € 1100 + Iva)



FORMAZIONE FINANZIATA
Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione - da inviare via mail all'indirizzo info@paradigma.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

Regolamenti, Codici disciplinari e Codici etici nel nuovo quadro normativo

Milano, 26 settembre 2018 AULA VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono Fax

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA Codice CIG

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono Fax

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Milano, mercoledì 26 settembre 2018

Gli strumenti di regolazione dei rapporti di lavoro in azienda: Regolamenti, Codici disciplinari e Codici etici

L'inquadramento delle diverse fattispecie e le fonti normative di riferimento

I soggetti coinvolti: la centralità del ruolo del Legal Counsel e del Direttore del Personale

La struttura e i contenuti generali dei documenti

Le finalità e l'utilità sul piano applicativo

I rapporti tra i diversi documenti

Prof. Avv. Giampiero Proia

Università Roma Tre

Il Codice disciplinare: contenuti ed efficacia nell'ambito del rapporto individuale di lavoro

Il fondamento normativo del Codice disciplinare: l'art. 7, L. n. 300/1970 e il CCNL

L'indicazione nella lettera individuale di condotte disciplinarmente rilevanti e le relazioni con le norme collettive

I limiti all'efficacia vincolante delle disposizioni contrattuali collettive

L'integrabilità per mezzo di contratti collettivi aziendali e di prossimità

Gli effetti sulle sanzioni disciplinari: l'art. 18, L. n. 300/1970

Gli orientamenti della giurisprudenza del lavoro

Avv. Simone Carrà

LabLaw Studio Legale

Il Regolamento aziendale: contenuti, efficacia e rilevanza disciplinare delle violazioni

L'autonomia datoriale nella determinazione dei contenuti del Regolamento aziendale e suoi limiti

I contenuti del Regolamento alla luce del nuovo art. 4, L. n. 300/1970

Le relazioni tra il contenuto del Regolamento aziendale e le disposizioni in materia di privacy: utilizzo di strumenti di lavoro e acquisizione legittima dei dati

I primi orientamenti del Garante Privacy e dell'Ispezzione Nazionale del Lavoro

La rilevanza disciplinare delle violazioni delle disposizioni di cui ai Regolamenti aziendali

L'inefficacia delle sanzioni per violazione delle disposizioni in materia di privacy

Avv. Aldo Bottini

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Il Codice etico: contenuti, efficacia e rilevanza disciplinare delle violazioni

L'importanza per un'azienda di dotarsi di un sistema di compliance adeguato

Il Modello ex D. Lgs. n. 231/2001 e il Codice etico

I sistemi di gestione integrata

Le violazioni del Codice etico e gli effetti sul rapporto di lavoro

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

Regolamenti aziendali, modelli ex D.Lgs. 231/2001, codici etici: il whistleblowing come strumento di segnalazione delle loro violazioni

Whistleblowing e tutela dell'azienda: il quadro normativo in Italia e all'estero

I destinatari delle segnalazioni

Le sanzioni disciplinari nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante

La tutela del whistleblower contro atti ritorsivi, discriminatori e mobbing

Avv. Angelo Zambelli

Grimaldi Studio Legale

La tutela dell'azienda sul piano penalistico

I criteri di assegnazione della responsabilità delle persone giuridiche

Le sanzioni a carico dell'ente

L'esenzione da responsabilità degli enti

Gli orientamenti della recente giurisprudenza penale

Avv. Francesco Sbisà

BonelliErede

Luogo e data dell'evento Milano, 26 settembre 2018

Sede dell'evento Hotel Hilton
Via Luigi Galvani, 12 - Milano

Orario dei lavori 9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA) € 1.100 + Iva
(Early Booking): € 880 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 00000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.paradigma.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@paradigma.it.