



OPTIME
Formazione
Studi e Ricerche

L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992
Aggravamento e disabilità sopravvenuta
Flessibilità e "smart working"
Licenziamento individuale e collettivo

Milano, 16 gennaio 2018
Grand Hotel et de Milan



Evento disponibile in videoconferenza
La qualità e l'interattività degli eventi Optime direttamente su personal computer o tablet

Optime
Un brand di Paradigma SpA
Tel. 011.0204111
Fax 011.5621123
Corso Vittorio Emanuele II, 68
10121 Torino
www.optime.it - info@optime.it

Elenco dei relatori

Dott. Aniello Pisanti

Capo dell'Ispettorato Interregionale Nord Ovest
Ispettorato Nazionale del Lavoro

Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale
Direzione Generale dei Sistemi Informativi,
dell'Innovazione Tecnologica
e della Comunicazione
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Avv. Enrico Barraco

Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini

Partner
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Avv. Silvia Bruzzone

Osservatorio "Chronic Diseases and Work"
ADAPT

Avv. Alessandro Paone

LabLaw Studio Legale

Avv. Annalisa Reale

Partner
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro
Chiomenti

A agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **27 dicembre** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del presente modulo di iscrizione - da inviare via email all'indirizzo info@optime.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

Dati relativi all'evento

L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Milano, 16 gennaio 2018 AULA VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome _____ Cognome _____
Azienda/Studio/Ente _____
Funzione aziendale/Professione _____
E mail _____
Telefono _____ Fax _____

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome _____ Cognome _____
E mail _____

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura _____
Indirizzo _____
Città _____ CAP _____ Provincia _____
P. Iva/C. F. _____
E mail per invio fattura _____

Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA _____ Codice CIG _____
OdA _____ Data OdA _____
Altri riferimenti _____

Per informazioni contattare

Referente _____
Telefono _____ Fax _____
E mail _____

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.optime.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy
I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, Tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SÌ NO

Data e Firma

Programma dei lavori

Milano, martedì 16 gennaio 2018

L'inserimento dei disabili in azienda: quadro normativo di riferimento, prospetto informativo e prassi applicativa

Dalla Legge n. 482/1968 alla Legge n. 68/1999

Le novità introdotte dal Jobs Act (D. Lgs. n. 151/2015)

Il collocamento mirato e le quote di riserva

La struttura e i contenuti del prospetto informativo

Dott.ssa Grazia Strano

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Il collocamento mirato dei disabili e le assunzioni obbligatorie: disciplina, peculiarità del contratto di assunzione, incentivi e sanzioni

Le convenzioni, gli esoneri e le compensazioni territoriali

Il rapporto di lavoro dei disabili obbligatoriamente assunti

Le peculiarità del contratto di assunzione del personale disabile (patto di prova, individuazione delle mansioni, ecc.)

Gli incentivi per l'assunzione dei diversamente abili

Gli obblighi di sicurezza ex art. 5 L. n. 68/1999

Il quadro sanzionatorio anche alla luce delle disposizioni del D. Lgs. n. 185/2016

Dott. Aniello Pisanti

Ispettorato Nazionale del Lavoro

La flessibilità del lavoro e le opportunità connesse alla nuova disciplina dello "smart working"

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'orario di lavoro dei portatori di handicap e le agevolazioni ex Legge n. 104/1992

La conciliazione tempi di vita e di lavoro per i disabili. I contributi a carico del Fondo per l'occupazione (art. 9 Legge n. 55/2000, art. 38 Legge n. 69/2000)

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative

Avv. Enrico Barraco

Studio Legale Barraco

I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità e frazionabilità

Il trattamento economico per gli aventi diritto

La Circolare Ministeriale n. 127/2016: i chiarimenti dell'INPS

I permessi nel part-time verticale e orizzontale

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado della persona con disabilità grave

I permessi per il coniuge e il convivente dopo le precisazioni della Corte Cost. n. 213/2016

Avv. Aldo Bottini

Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

I permessi per l'assistenza del familiare convivente portatore di handicap: abusi e recenti orientamenti giurisprudenziali

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Illiceità dell'utilizzo soltanto parziale dei permessi ai fini di assistenza del disabile

Gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro, controlli difensivi ed i limiti di cui all'art. 4 Legge n. 300/1970

Il controllo investigativo quale metodo principale di controllo sugli abusi nella fruizione dei permessi

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali

Il controllo da parte dell'INPS sui permessi: profili penali e sanzioni

Avv. Alessandro Paone

LabLaw

I limiti al trasferimento del lavoratore disabile e la disciplina del licenziamento individuale e collettivo

La scelta e il trasferimento di sede: quadro normativo di riferimento

Il diritto di scelta e i limiti al trasferimento: i recenti orientamenti giurisprudenziali

L'aggravamento della malattia: la gestione del lavoratore disabile

L'invalidità fisica sopravvenuta

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di repaceage

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo

Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile ai sensi del D. Lgs. 165/2001

Il licenziamento del lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali

Avv. Silvia Bruzzone

ADAPT

Note organizzative e condizioni

Luogo e data dell'evento Milano, 16 gennaio 2018

Sede dell'evento Grand Hotel et de Milan
Via Manzoni, 29 - Milano

Orario dei lavori 9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

Quota di partecipazione (AULA) Una giornata: € 1.100 + Iva
(Early Booking): € 880 + Iva

Quota di partecipazione (VIDEOCONFERENZA) Una giornata: € 1.000 + Iva
(Early Booking): € 800 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'intervento formativo tramite bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA SpA, Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifici di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.optime.it dedicata all'evento.

Segreteria organizzativa

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero telefonico 011.0204111 oppure inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo info@optime.it.

PARADIGMA SpA
Registro delle Imprese di Torino
Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.
P. IVA 06222110014



UNI EN ISO
9001:2008